



# Звіт директора ЗДО №219 «Сонячний зайчик» Лідії Ясир

Підсумки 2025/2026 навчального року:  
діяльність, виклики та перспективи.

(Засідання трудового колективу та батьківської громадськості)

# Фундамент нашої діяльності



## Дитиноцентризм

Особистісно орієнтований підхід та рівний доступ до здобуття освіти.



## Безпека

Створення фізично та психологічно безпечного і здорового освітнього середовища.



## Відкритість управління

Цифровізація процесів та колегіальна етика ухвалення рішень.



## Партнерство

Залучення батьківської громадськості до розбудови закладу.

# Умови роботи: Виклики та адаптація

## Виклики

Воєнний стан та безпекова ситуація у прифронтовому місті.

Змішаний формат освітнього процесу.

Потреба в постійній психоемоційній підтримці учасників процесу.

## Наші рішення

Організація процесу виключно в найпростішому укритті (введено в експлуатацію з липня 2024 року).

Проектна потужність: безпечний простір для 20 осіб.

Створення мобільного, багатофункціонального та варіативного простору (музична/спортивна зали, кабінет психолога, кімната розвантаження перенесені в безпечні умови).

# Освітній процес: Якість попри все

Охоплено моніторингом: 92% (33 дитини) 6-7 року життя.  
Головний результат: 100% функціональна готовність до школи.

## Напрямок «Мовлення дитини»

Успіх: Висока динаміка розвитку мовленнєвої активності.

Резерв: Діалогічна культура, складання сюжетних розповідей.

## Напрямок «Дитина у соціумі»

Успіх: Впевнена взаємодія в колективі.

Резерв: Розвиток емоційного інтелекту, мирне розв'язання конфліктів.

## Напрямок «Гра дитини»

Успіх: Самостійна організація сюжетно-рольової гри.

Резерв: Вдосконалення саморегуляції в командній грі.

# Цифрова екосистема ЗДО №219

## Оперативна комунікація

Viber,  
Telegram,  
Messenger

Офіційна  
сторінка  
Facebook

Єдина  
інформаційно-  
комунікаційна  
система ЗДО

## Освітні платформи

НУМО  
(розвиток  
дошкільнят)

Всеосвіта  
(національна  
платформа)

Сайт МОН  
(психолого-  
педагогічний  
напрямок)

## Інструменти роботи

Padlet-дошка  
(мультимедійний ресурс  
та рекомендації)

Google Meet / Zoom  
(онлайн заходи)

Google Forms  
(моніторинг)

# Команда: Самонавчальна система

15  
→  
9

Кадровий виклик: Відтік кадрів через об'єктивну міграцію. На кінець року працює 9 вихователів (з 15 на початок), інструктор з фізкультури, вихователь-методист.



Ключові тренінги для запобігання вигоранню:

«Травмоінформований підхід в освіті»

«Ресурсність вихователя: як зберегти себе»

Тренінг «Антистрес» та коучинг з емоційної витривалості

# Професійні тріумфи: Гордість закладу



Всеукраїнський конкурс педагогічної майстерності (15-й сезон)

Здобуток: 3 золоті медалі, 5 дипломів I ступеня.



Віртуальний простір «SportZaya»

Авторський медіаресурс рухливих ігор в обмеженому просторі (ініціатива інструктора Оксани Дюкар).



Концепція

“Стіни, що говорять”  
Успішна реалізація розвивального простору безпосередньо в укритті.



Активна участь громади

Виставка «Освіта Запорізького краю», флешмоб «Долоньки радості», конкурс «Snow Vibes» та заняття від БФ «Щаслива лапа».

# Спецпроект року: Партнерство з ЮНІСЕФ

Договір з ВГО «Асоціація працівників дошкільної освіти».

Проект «Покращення доступу до очного дошкільного навчання та догляду за дітьми у прифронтових регіонах».

15

Додатково залучено 15 дітей раннього віку (2-3 роки) до очного навчання в укритті.



Психолого-педагогічна підтримка родин та навчання педагогів за новими програмами.



100% забезпечення освітніх заходів новим ігровим та навчальним обладнанням від ЮНІСЕФ

# Безпека понад усе (Фізичний вимір)

## Медичний контроль



Здійснює сестра медична старша



Контроль антропометричних показників (очні групи).



Суворий контроль санітарно-протиепідемічного режиму в укритті.

## Пожежна безпека



Ремонт системи холодного водопостачання до пожежних кранів.



Вогнестійка обробка дерев'яних конструкцій.



Систематична профілактика вогнегасників.

## Цивільний захист



Практичне навчання діям за сигналами: «Повітряна тривога!», «Відбій!».



Повторні та позапланові інструктажі в умовах воєнного стану.

# Психологічна безпека та інклюзія

## Мережа підтримки

Створено партнерські онлайн-мережі для батьків щодо своєчасного виявлення та реагування на будь-які прояви психологічного дискомфорту дитини.



## Нульова толерантність

Відсутність жодного випадку булінгу за рік. Створення середовища вільного від насильства та дискримінації.

## Відповідальність

Призначено відповідальну особу (вихователь Тетяна Книш). Реалізовано план заходів, зокрема тренінг «Основні прийоми розв'язання конфлікту».

# Матеріально-технічне забезпечення: Синергія зусиль

## Бюджет міста (ДОН ЗМР)

Дезінсекція приміщень,  
повірка лічильників.  
Перезарядка 18 вогнегасників,  
господарчі товари.



## Міжнародна підтримка

ЗОДА: Трифазний генератор  
(560 633 грн) для Punkту  
незламності.  
ЮНІСЕФ: Навчальні посібники  
(11 560 грн).  
БФ «Карітас»: 40 дитячих  
матраців для укриття.

## Громада та Спонсори

ФОП О. Черний: Офісні та м'які меблі для медичного та метод. кабінетів.  
ГО «Освітній маю кластер»: Очищувач повітря для укриття.  
Толока колективу: Висадка 12 декоративних кущів та благоустрій.

# Аналіз резервів (Виклики для подолання)



## 1. Кадровий дефіцит

Об'єктивний відтік спеціалістів внаслідок міграції та потреба у профілактиці професійного вигорання існуючої команди.



## 2. Протипожежна інфраструктура

Гостра необхідність встановлення автоматизованої протипожежної сигналізації у закладі.



## 3. Методичний простір

Потреба завершити формування повноцінного віртуального методичного кабінету для дистанційної роботи.



## 4. Енергоефективність

Вдосконалення системи контролю за економією енергоносіїв в умовах перебоїв з електропостачанням.

# Вектор 2026-2027: Дорожня карта (Простір та Безпека)

01

## Повноцінне укриття

Облаштування найпростішого укриття для можливості здійснення освітнього процесу на ПОВНИЙ робочий день.

02

## Безбар'єрність

Фізична (розширення дверних отворів, тактильна навігація), освітня (готовність до інклюзивних груп) та психологічна безбар'єрність.

03

## Автоматизація безпеки

Забезпечення сертифікованими протипожежними засобами та встановлення автоматичної пожежної сигналізації.

# Вектор 2026-2027: Дорожня карта (Програми та Команда)

## Нові програми

Впровадження міжнародної програми СЕЕН (соціально-емоційне та етичне навчання) за підтримки ГО «ЕдКемп Україна».  
Запровадження англійської мови для старших дошкільників.

## Цифрова гігієна

Впровадження Концепції цифрової гігієни для дітей дошкільного віку.

## Підтримка команди

Створення системи психологічного супроводу: «Робоче місце як простір психічного здоров'я».

Підсумок: Сила колективу

**Красивий та охайний садочок - це кропітка сумісна праця. 2025/2026 навчальний рік ми знову закінчуємо в умовах воєнного стану. Але попри всі обставини наш колектив працював не зупиняючись.**

**Разом до Перемоги! Дякуємо за вашу щоденну працю та довіру.**

Лідія ЯСІР, директор ЗДО №219